

Einleitung

Unternehmerische Verantwortung und Integrität sind feste Bestandteile der Unternehmenskultur bei Testa Motari. Es ist unser Anspruch, unter Einhaltung aller internen und externen Regeln geschäftlich erfolgreich zu sein. Wir sind dabei auf die Zusammenarbeit aller Mitarbeiter angewiesen, um eine umfassende Compliance gewährleisten zu können. Gegenseitiger Respekt und Vertrauen bestimmen das Verhältnis zwischen unseren Mitarbeitenden und zu unseren Geschäftspartnern. Wir dulden keine Gesetzesverstöße und tolerieren weder Belästigung noch Diskriminierung. Alle Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, die in diesem Kodex festgelegten Grundsätze einzuhalten. Wir legen großen Wert auf unternehmerische Freiheit und vertrauen unseren Mitarbeitenden, mit dieser Freiheit verantwortungsvoll umzugehen. Problematische Sachverhalte offen anzusprechen ist ausdrücklich erwünscht und wird gefördert. Es ist Aufgabe aller Führungskräfte, offen zu sein für Gespräche über Unternehmenspraktiken, das Arbeitsumfeld, ihr eigenes Verhalten oder das Verhalten anderer Mitarbeitenden. Wenn Du ein Problem hast oder einen Missstand bemerkst, dann gibt es immer eine Person, die Dir helfen kann. Vielen Dank, dass Du durch Dein persönliches Verhalten einen Beitrag zur Compliance-Kultur bei Testa Motari leistest.

Einhaltung der Gesetze

Testa Motari und alle Mitarbeiter sind an alle jeweils geltenden nationalen und internationalen Gesetze gebunden. Dazu zählen beispielsweise die Zahlung geschuldeter Abgaben und Steuern, die erforderliche Einholung behördlicher Verfügungen, die Wahrung der materiellen und immateriellen Rechtsgüter (z.B. geistiges Eigentum) Dritter sowie die Beachtung sämtlicher strafrechtlichen Schranken, namentlich im Bereich von Geldwäsche und Betrug. Soweit betriebsinterne Vorschriften (z.B. Betriebsvereinbarungen) und Richtlinien bestehen, sind alle betroffenen Mitarbeiter zu deren Einhaltung verpflichtet.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Testa Motari und alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs im Rahmen der geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze einzuhalten. Es ist verboten, Angebote, Preise, Geschäftsplanungen, Produktionspläne, Verkaufsquoten oder Lieferfristen mit Wettbewerbern offiziell oder inoffiziell abzustimmen. Selbst der Anschein von unlauterem Wettbewerb muss vermieden werden.

Geschenke und Bewirtung

Wertschätzungen in Geschäftsbeziehungen, wie Geschenke und Bewirtungen müssen ein normales Geschäftsgebaren widerspiegeln und dürfen keine Geschäftsentscheidungen beeinflussen oder den Anschein erwecken, dass sie dies tun.

- Geldgeschenke o.ä., wie z.B. Geschenkgutscheine, sind niemals erlaubt.
- Bei Geschenken, wie z.B. Waren und Werbeartikel, werden diese zentral gesammelt und zum Betriebsfest in Zuge einer Tombola verlost.
- Geschäftsessen oder ähnliche Geschäftseinladungen, wie etwa Catering und Bewirtung von Kunden und Lieferanten sind unter Berücksichtigung der berechtigten Geschäftsinteressen angemessen zu gestalten.

Versuche von Geschäftspartnern oder Dritten, Mitarbeiter in ihrer Entscheidung unlauter zu beeinflussen (z.B. durch unverhältnismäßige Geschenke, Vergünstigungen o.ä.), sind dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden.

Finanzielle Integrität

Um die ordnungsgemäße Dokumentation und Aufbewahrung von Unterlagen sicherzustellen, sind höchste Genauigkeit und Vollständigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein bei allen Geschäftsabläufen unverzichtbar. Für die Finanzbuchhaltung relevante Dokumente dürfen nicht bewusst mit falschen oder irreführenden Einträgen versehen werden. Wir halten steuerliche Vorschriften ein und erfüllen unsere steuerlichen Pflichten.

Umgang mit Betriebsvermögen

Alle Mitarbeiter von Testa Motari gehen verantwortungsbewusst mit Unternehmensvermögen um, z.B. Produkte, Arbeitsmittel, IT-Ausstattung oder geistiges Eigentum. Unternehmensvermögen wird nicht ohne Erlaubnis für betriebsfremde Zwecke verwendet.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Im Arbeitsalltag kann ein potenzieller Interessenskonflikt bestehen, wenn die Privatinteressen mit den Interessen von Testa Motari im Widerspruch stehen. Entscheidungen können dann nicht mehr unbefangen, im Sinne des Unternehmens, getroffen werden. Mitarbeitende, die von einem Interessenskonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung davon rasch in Kenntnis zu setzen, um eine gemeinsame Lösung herbeizuführen.

Soziale und ethische Verantwortung

Testa Motari und alle Mitarbeiter verpflichten sich zu sozialer und ethischer Verantwortung und respektieren und schützen die persönliche Würde jedes einzelnen Mitarbeiters. Dies gilt für alle Phasen der Zusammenarbeit, von der

Rekrutierung bis zum Auflösen der Beziehungen. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von Fairness und gegenseitigem Respekt. Jegliche Form von Belästigung oder Diskriminierung, z.B. aufgrund Nationalität, Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, körperliche o. geistige Beeinträchtigung o.ä. ist untersagt. Wir dulden keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Mobbing oder körperliche Disziplinarmaßnahmen. Durch die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften, die Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen und die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeitregelungen schaffen wir ein sicheres, gesundes Arbeitsumfeld. Wir sichern eine gerechte Bezahlung nach Industriestandards und die Freiheit von Mitgliedschaft und Mitarbeit in der Arbeitnehmervertretung zu.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind ein zentrales Anliegen von Testa Motari. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, schonend mit unseren Ressourcen umzugehen und aktiv beim Umweltschutz mitzuwirken. Wir erhalten und schützen unsere natürlichen Ressourcen und gehen verantwortungsvoll mit Rohstoffen um. Die Vermeidung, Verminderung, Wiederverwertung und das ordnungsgemäße Entsorgen von Schadstoffen und Abfällen, der Ausbau der Energieversorgung durch erneuerbare Energien sowie die bestmögliche Vermeidung von umweltgefährdenden Vorfällen haben bei uns Priorität. Weiterhin erkennen wir unsere Verantwortung für Nachhaltigkeit und Umweltschutz gegenüber Lieferanten, Geschäftspartnern und Auftraggebern an. Wir achten darauf, relevante Rohstoffe konfliktfrei zu gewinnen. In Bezug auf die Sicherheit der Mitarbeiter verpflichten wir uns zur Einhaltung höchster Sicherheits- und Gesundheitsstandards am Arbeitsplatz. Wir sind mit allen internen und externen Qualitäts- und Sicherheitsrichtlinien, -verfahren und -gesetzen vertraut und befolgen diese.

Produktqualität und -sicherheit

Unser Anspruch ist es, unseren Kunden sichere und hochwertige Produkte von einwandfreier Qualität zu bieten. Produkte dürfen weder Mängel noch gefährliche Eigenschaften aufweisen, welche die Gesundheit beeinträchtigen oder Eigentum schädigen könnten.

Datenschutz

Bei dem Umgang mit personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen achten wir auf größte Sorgfalt und strenge Vertraulichkeit. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Und verfolgen den Grundsatz, dass personenbezogene Daten „dem Zweck angemessen, erheblich sowie auf das für die Zwecke der Verarbeitung notwendige Maß beschränkt sind („Datenminimierung“).

Sicherheit und Umgang mit vertraulichen Informationen

Vertrauliche Informationen jeder Art (z.B. Geschäftsgeheimnisse, Erfindungen, Designs, Skizzen, technische oder wirtschaftliche Daten etc.) dürfen nicht an Unbefugte weder intern noch extern weitergegeben werden. Der Schutz dieser Daten hat oberste Priorität. Diese Verpflichtung besteht auch über das Ende eines ggf. bestehenden Arbeitsverhältnisses hinaus. Zum Schutz solcher Informationen ist unsere Geheimhaltungsvereinbarung auch mit unseren Geschäftspartnern vertraglich sicherzustellen.

IT-Sicherheit

Wir verfolgen höchste Standards, um den Ansprüchen von Kunden und Mitarbeitern gerecht zu werden. Zur Sicherstellung dieses hohen Niveaus haben wir unsere gesamten Prozesse auf Grundlage der Anforderungen aus ISO 27001 und VDA-ISA (TISAX) ausgelegt und zertifiziert. Aus diesem Grund ist es von oberster Priorität, dass alle Mitarbeiter die vorgegebenen Prozessbeschreibungen und Verfahrensanweisungen des Datenschutzes und der Informationssicherheit einhalten. Weiterhin setzt Testa Motari auf die Kompetenz der Mitarbeiter zur Erkennung möglicher Schwachstellen und Abwehr der resultierenden Gefahren im Datenaustausch.

Bedenken ansprechen und Verstöße melden

Jeder einzelne Testa Motari Mitarbeiter ist für die Einhaltung unseres Verhaltenskodex verantwortlich. Sollten man im Einzelfall einmal unsicher sein, ob eine Entscheidung im Einklang mit den Anforderungen des Verhaltenskodex steht, so wenden Sie sich an die Bereichsleitung, die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung.

Eine interne Meldestelle bietet die Möglichkeit, Hinweise zu möglichen Verstößen gegen Gesetze, interne Richtlinien oder andere Missstände am Arbeitsplatz vertraulich und sicher zu melden. Dies ist anonym oder unter Angabe der Identität möglich. So können wir als Unternehmen mögliche Fehlentwicklungen erkennen und diesen frühzeitig und aktiv entgegenwirken. Grundsätzlich sind solche Meldungen möglich durch:

- a) Kontakt per Mail an Meldestelle-tm@geyer-buntrock.de
- b) Kontakt per Telefon unter 03741 – 300 882